



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูมีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๒๓.๒ /ว ๑๗๖๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์(ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖๙๗ ถึง ๓๑-๒-๐๖๙๘

๒.คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้

๒.๔ เป็นพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู
เท่านั้น

๒.๕ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.
กำหนดจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนดดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่
สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำ
ความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. เงินเดือนที่ได้รับ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเงินเดือนเป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

- ๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว หรือขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๖ หนังสือรับรองประวัติการทำงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๗ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๘ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ท. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น)
- ๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล(ถ้ามี)อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก ฯ จำนวน ๒๐๐ บาท

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครเพื่อขอรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดอื่นๆสอบถามได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖๖-๒๔๙ www.saitaku.go.th

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู โทรศัพท์ ๐๔๔๖๖๖-๒๔๙ www.saitaku.go.th

๘. หลักเกณฑ์การตัดสินและวิธีการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินบุคคล ดังนี้

๑) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒) การทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใด
เหมาะสม(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการประเมินดังนี้

- ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๙. ประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทราบอีกครั้งภายหลังจากการคัดเลือกฯเสร็จสิ้น โดยจะปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู สอบถามได้ที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู โทรศัพท์ ๐๔๔๖๖๖-๒๔๙ www.saitaku.go.th โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกูจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ก่อน ซึ่งผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป(ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

๑.ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สำเร็จการศึกษา ☐ ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
☐ ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
☐ ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....

๒.รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน

ปีการศึกษา.....สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์.....ชั้น.....
ศพด.....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....
องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

๓.สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๗

ภาคผนวก ก.

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ ๑	งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๒	งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๓	ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณและเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)ทั้ง ๓ องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

เกณฑ์การประเมินคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	(๑๐๐)		
(๑)มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	๑๐		
(๒)มีการจัดทำแผนการสอน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้	๑๐		
(๓)มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	๑๐		
(๔)มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	๑๐		
(๕)มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	๑๐		
(๖)มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	๑๐		
(๗)มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักและมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	๑๐		
(๘)มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	๑๐		
(๙)มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	๑๐		
(๑๐)มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	(๑๐๐)		
(๑)ตรวจงานนักเรียน	๑๐		
(๒)การจัดกิจกรรมเต็มตามความถนัด	๑๐		
(๓)สำรวจการมาเรียนของนักเรียน	๑๐		
(๔)ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	๑๐		
(๕)ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	๑๐		
(๖)ประชุมปรึกษา	๑๐		
(๗)จัดทำสมุดรหัสงาน	๑๐		
(๘)จัดทำบัตรสุขภาพ	๑๐		
(๙)ติดต่อผู้ปกครอง	๑๐		
(๑๐)ฝึกทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณและเจตคติต่อวิชาชีพครู	(๑๐๐)		
(๑)ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	๑๐		
(๒)ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐		
(๓)วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	๑๐		
(๔)มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๕)มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครู	๑๐		
(๖)เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	๑๐		
(๗)รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งและกันในหน้าที่การงาน	๑๐		
(๘)มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	๑๐		
(๙)ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๑๐)มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีพ	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ ๑-๓) ที่ประเมินได้	๓๐๐		

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)

ภาคผนวก ข.

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ลำดับที่สมัคร.....

ศพด.....องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู จังหวัดบุรีรัมย์

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก ๑) ๙ ปีขึ้นไป ๒) ๖ ปี - ๙ ปี ๓) ๓ ปี - ๖ ปี ๔) ครบ ๓ ปี	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖ ๓		
๒. วุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาโททางการศึกษา ๒) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา ๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๓. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน ๑) ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่สมัครคัดเลือก ๒) ต่างเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน ๓) ต่างจังหวัด	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา / ศพด. เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ฯลฯ ๑) ๔ ด้านขึ้นไป ๒) ๒ - ๓ ด้าน ๓) ๑ ด้าน	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน / ศพด. ขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๑) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ ๒) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง ๓) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘		
๖. การพัฒนาตนเอง ๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น	(๑๐) ๑๐		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม)	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
๒) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำความรู้มา พัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง	๙		
๓) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	๘		
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(๑๐)		
๑) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจาก โรคติดต่อ	๑๐		
๒) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	๙		
๓) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	๘		
๘. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(๑๐)		
๑) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	๑๐		
๒) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	๙		
๓) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	๘		
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(๑๐)		
๑) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	๑๐		
๒) บ่อยครั้ง	๙		
๓) นาน ๆ ครั้ง	๘		
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(๑๐)		
๑) ดีมาก	๑๐		
๒) ดี	๙		
๓) พอใช้ได้	๘		
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(๑๐๐)		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....